

## **PIATTAFORMA CONTRATTUALE 2026/2028**

### ***“IMPRESE ESERCENTI SERVIZI POSTALI IN APPALTO”***

#### **PREMESSA**

Il rinnovo del CCNL Servizi Postali in Appalto rappresenta un momento fondamentale per adeguare tutele, diritti e salari dei Lavoratori alle profonde trasformazioni del settore postale e logistico.

È necessario un maggior monitoraggio dei cambi appalto anche alla luce delle possibili ricadute negative sull'occupazione derivanti dai cambiamenti in corso nei Bandi di Gara.

Con questa piattaforma si intende valorizzare il ruolo professionale delle Lavoratrici e dei Lavoratori, garantire la stabilità occupazionale, aumentare l'utilizzo del Full Time e contrastare ogni forma di dumping contrattuale.

#### **ASSETTI CONTRATTUALI**

Il CCNL dovrà avere una durata triennale sia per la parte economica che per quella normativa, con una vigenza dal 1° gennaio 2026, sino al 31 dicembre 2028.

#### **SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI**

Va riaffermato il ruolo nazionale del CCNL, le funzioni delle relazioni industriali e della contrattazione collettiva nazionale di primo livello e di quella di secondo livello aziendale o territoriale.

Si richiede una migliore definizione dei diritti di informazione e consultazione nei confronti delle OO.SS.:

- Per quanto riguarda quanto previsto a livello Territoriale/Aziendale all'art. 2 Punto B, numero 2, si richiede che tale informativa venga fornita con cadenza almeno semestrale, e comunque su richiesta motivata di una delle Parti, e che la stessa coinvolga anche le strutture nazionali delle OO.SS stipulanti il presente CCNL .

## **MERCATO DEL LAVORO E OCCUPAZIONE**

Il rinnovo del CCNL costituisce occasione per elevare gli standard quantitativi del settore. Al fine di promuovere politiche attive del lavoro e perimetrare tipologie contrattuali, si richiede il monitoraggio delle tipologie, il loro aggiornamento rispetto alla legislazione vigente, nonché verifiche sul corretto e coerente utilizzo delle stesse.

A tal fine, nell'ambito delle norme contrattuali e dei rimandi che le leggi assegnano alla contrattazione collettiva, si richiede:

- L'introduzione di limiti numerici/percentuali alle varie tipologie di contratti di lavoro diversi dal tempo indeterminato full time al fine di raggiungere crescenti livelli di stabilizzazione occupazionale.

Inoltre, al fine di garantire maggiore qualità al servizio e contrastare fenomeni di possibile lavoro irregolare, chiediamo di inserire nel testo contrattuale il divieto per le imprese applicanti il CCNL a cedere quote di attività con ulteriori livelli di appalto e subappalto.

## **FORMAZIONE CONTINUA PER I LAVORATORI**

- Si propone di valutare la costituzione di un Ente Bilaterale, secondo le modalità che verranno concordate tra le Parti in un protocollo a parte da allegare al CCNL.

## **PARTE NORMATIVA**

### **ART. 2 – SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI**

Specificare che le comunicazioni delle aziende vanno fatte alle RSU/RSA e alle OO.SS. firmatarie del CCNL.

### **ART. 5 – CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE**

Eliminare il quinto livello per Impiegati.

Modificare il terzo livello per impiegati: non va richiamato il quarto super ma il quarto.

## **ART. 9 – RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE**

Abolire la prima soglia, si paga maggiorazione fin dalla prima ora di supplementare.

## **ART. 20 – GIORNI FESTIVI**

Inserire al punto A comma c) anche se cadono di sabato.

## **ART. 21 – FERIE**

Prevedere la cessione solidale delle ferie.

## **ART. 22 - PERMESSI PER MOTIVI PRIVATI E PER STUDIO**

Integrare con:

DSA e simili.

Aggiornare dettato contrattuale a tutti i congedi e permessi previsti ex lege.

Prevedere esplicitamente, senza bisogno di accordo aziendale, fruizione congedo parentale a ore.

## **ART. 23 – CONGEDO MATRIMONIALE – UNIONE CIVILE**

Recepire le novità normative

## **ART. 25 – MALATTIA, INFORTUNIO, CURE TERMALI**

Punto B conservazione del posto, comma quarto, aumentare da 4 a 12 mesi a richiesta del lavoratore il periodo senza assegni per la conservazione del posto di lavoro.

## **ART. 26 – TUTELA DELLA MATERNITA'**

Verificare e recepire tutte le novità normative.

## **ART. 28 - CAMBIARE TITOLO**

## **ART. 30 e ART. 31**

Recepire le novità normative. Aumentare il congedo per le donne vittime di violenza

## **ART. 34 - INDENNITA' INTEGRATIVA**

Adeguaire importo, che costituisce riferimento ai fini del raggiungimento ai fini di obiettivi di produttività, fermo al CCNL 2001 all. 4.

## **ART. 35 – PREMIO DI ANZIANITA' PER GLI OPERAI E SCATTI BIENNALI PER GLI IMPIEGATI**

Adeguaire importi retribuzione tabellare CCNL 2001 all. 4

## **ART. 36 – CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE**

Specificare che la retribuzione deve essere corrisposta entro e non oltre il giorno 10 del mese successivo al quale si riferisce.

Aggiungere al comma 5, il punto 6, per cui azienda deve comunicare in busta paga il progressivo del supplementare.

## **ART. 40 - INDENNITA' VARIE**

Aumento Indennità di mensa.

Indennità per patente speciale.

## **ART. NUOVO**

Inserimento Indennità per chi è in possesso di titoli abilitativi di guida altamente professionali.

## **ART. 41 INDENNITA' DI TRASFERITA**

Aggiornare gli importi.

## **ART. 45 – PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

Si richiede la reale esigibilità dell'istituto della previdenza complementare.

## **ART. 51 - RESPONSABILITA' DELL'AUTISTA**

Valutare la possibilità di istituire una polizza assicurativa. In alternativa mettere un tetto minimo che potrà sostenere l'autista.

## **ART. 57 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Al fine di rafforzare ulteriormente il sistema partecipativo a presidio della salute e della sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, si richiede:

AL comma 2 sostituire RSU e con RRLSS. in coerenza con le richieste già fatte allora

- Una verifica congiunta, in ogni azienda con le OO.SS./RR.LL.SS., degli attuali sistemi di gestione di salute e sicurezza previsti dalla legislazione, e dei mezzi utilizzati per il servizio.
- La fornitura periodica alle OO.SS. e, ove presenti, agli RR.LL.SS. delle informazioni relative alle attività svolte dai lavoratori, ai percorsi relativi alla loro formazione ed informazione sui rischi e sulle misure a tutela della salute e sicurezza.
- La legittimazione e l'utilizzo degli RR.LL.SS.TT. come rappresentanti per la sicurezza nelle aziende inferiore ai 15 dipendenti, come previsto dal D.lgs. 81.

## **ART. NUOVO - INSTALLAZIONE IMPIANTI SATELLITARI**

Precisare che la comunicazione oltre che al lavoratore va fatta anche alla RSU/RSA e alle OO.SS. firmatarie del CCNL.

Specificare che i dati acquisiti con tali impianti non possono comunque essere utilizzati ai fini valutativi e disciplinari.

## **ART. NUOVO – SMARTWORKING**

## **ART. NUOVO - FONDO SANITARIO**

## **PARTE ECONOMICA**

L'esigenza primaria in questo rinnovo contrattuale è quella di ricostruire e mantenere il potere di acquisto delle retribuzioni, incrementando in modo prevalente i minimi contrattuali per il triennio.

### **RICHIESTA ECONOMICA TEM PER IL TRIENNIO**

**Previsioni IPCA a giugno 2025: Totale 5,9%**

2026 1,9% - 2027 2,0% - 2028 2,0%

**Valore punto euro 16.26**

**RICHIESTA 130 euro sui minimi**

**Riferimenti:**

- paga base
- contingenza
- anzianità
- indennità produttività
- indennità integrativa

Roma, 13 gennaio 2026

**La Segreteria Nazionale**